

HELT MED har siden oppstarten i 2017 bidratt til at det har blitt ansatt et stort antall personer med utviklingshemming, autisme eller lærevansker i ordinære jobber. Siste tolv månedene har mer enn 100 personer fått jobb. Dette er mennesker som kan og vil jobbe i ordinært arbeidsliv, og som har mye å bidra med. Både når det gjelder selve utførelsen av arbeidsoppgavene, men kanskje minst like viktig, trivsel på arbeidsplassen og et mer inkluderende arbeidsliv.

I dette nummeret av SOR rapport ønsker vi å vise frem bredden og mangfoldet til HELT MED rundt omkring i landet vårt. Og dette vil du i det følgende få lære mer om:

Arbeidstakere og jobben de gjør. Jobbspesialistene våre og den varige oppfølging de gir til arbeidstakere og arbeidsgivere. Det tette samarbeidet med NAV og arbeids- og inkluderingsbedrifter. Arbeidsgivere og faddere på arbeidsplasser som brenner for arbeidsinkludering, og hva de får igjen ved å ansette gjennom HELT MED. Frivillige som arrangerer sosiale samlinger for arbeidstakerne. Forskeren som viser noe av det særegne HELT MED bidrar med for å øke yrkesdeltakelsen til målgruppen i ordinært arbeid. Stortingspolitikere som med entusiasme støtter opp om HELT MED. Vi får noen historiske tilbakeblikk fra et arbeidstilbud av betydning i Larvik. Karriereportalen «Muligheter for alle» kan bli et nyttig verktøy for arbeidssøkere, foresatte og ansatte i kommunale tjenester til personer med utviklingshemming. Veivalg i Bergen vil tilby et bredt spekter tjenester, til hele Vestland fylke, innen blant annet karriereveiledning og informasjonsarbeid om hva som finnes av muligheter for utdanning, arbeid, fritid og rettigheter for personer med utviklingshemming. Det blir en snikktitt innom jobbmessen som ble arrangert i Oslo Rådhus av Oslo kommune i samarbeid med HELT MED.

HELT MED vil benytte anledningen til å takke alle våre fantastiske jobbspesialister for den uvurderlige innsatsen dere legger ned for arbeidstakere og arbeidsgivere i hele Norge. Og alle samarbeidspartnere i privat næringsliv, kommuner, fylker, departement, direktorat og frivillige organisasjoner som er med og bidrar til at flere personer med utviklingshemming får valgmuligheter til deltakelse i arbeidslivet. Vi gleder oss til veien videre!

Hvis leseren vil komme i kontakt med oss, gå inn på <https://heltmed.no/om-helt-med/ansatte> for å finne oss og vår kontaktinfo.

God lesing.

Peter Dannevig
GJESTEREDAKTØR

