

«Den overordnede oppgaven til en jobbspesialist er å bidra til at alle som kan og ønsker det, skal få mulighet til å være HELT MED på jobb»

Hanne Kluge, jobbspesialist i HELT MED Rogaland i samtale med **Kjersti Norevik Mathisen**, jobbspesialist i HELT MED Bergen

Felles for alle som får en jobb gjennom HELT MED-ordningen er at de har en utviklingshemning, utviklingsforstyrrelse eller har lærevansker. Det vil si at de fleste vil bruke noe mer tid på å lære nye ting, kanskje må de ha flere repetisjoner enn andre, og noen oppgaver kan også være for vanskelige. Men de er også helt forskjellige individer som har sine unike ressurser, interesser og begrensninger.



Kjersti Norevik Mathisen



Hanne Kluge

Som jobbspesialist må vi lære å kjenne den enkelte over tid, og vi må tilpasse rollen vår til hver enkelt arbeidstaker og arbeidsgiver som mottar oppfølging.

Gjennom arbeidsforhold i arbeids- og inkluderingsbedrifter har jeg vært utleid til HELT MED som jobbspesialist siden 2019.

I HELT MED opplever vi et miljø med respekt for enkeltmennesket som vises ved å lytte med interesse, tørre å spørre om de vanskelige tingene, stille krav at det å være et medmenneske er i fokus. For meg er dette det mest meningsfulle jeg kan jobbe med.

HELT MED vokser på flere områder. Det blir stadig flere arbeidstakere og arbeidsgivere som skal ha oppfølging.

Og det siste året har organisasjonen vokst med flere nye ansatte, der jeg i skrivende stund er den nyeste i arbeidsstokken.

Med fast ansettelse fra januar 2024, har jeg ansvar for oppfølging av arbeidstakere og arbeidsgivere, rekruttering og bidrag til jobbskaping i Rogaland fylke.

Jeg varmer kalde fingre på kaffekoppen på Scandic Forus Stavanger en onsdag morgen i januar. På grunn av uvanlig mye snø har morgentimene vært litt kaotiske, så i dag var det ekstra godt å bli servert kaffe av alltid smilende Emily. Hun var den første til å få fast jobb gjennom HELT MED i Stavanger. Jobbspesialist Kjersti Norevik Mathisen ankom hotellet sent i går, og hun har akkurat gjort seg ferdig med frokost. Kjersti Norevik Mathisen, er ansvarlig for jobbskaping og rekruttering i Vestland og Rogaland.

I tillegg til et smittende smil og positiv energi, bringer hun med seg erfaring som

tidligere jobbspesialist og veileder i NAV. Ganske raskt kommer vi inn på det som vi er der for å snakke om. Nemlig hva HELT MED betyr for oss! Vi er begge like ivrige, og vi babler i vei som om vi hadde kjent hverandre lenge. Jeg forteller Kjersti om det første som faller meg inn når jeg tenker på jobben min:

«At det finnes et likhetstegn mellom målgruppens diagnose- og uføretrygd og utenforskap, og at jeg gjennom jobben min opplever at jeg bidrar til å endre på dette. Det er et samfunnsansvar å forhindre utenforskap, og den overordnede oppgaven til en jobbspesialist er å bidra til at alle som kan og ønsker det, skal få mulighet til å være HELT MED på jobb.»

Kjersti nikker ivrig og forteller hva hun selv tenker om den nye jobben sin, og hva som gjorde at det nettopp var HELT MED hun søkte mot.

«Som jobbspesialister opplever jeg at vi møter borgere som har mottatt tjenester mer eller mindre hele livet, har et godt etablert støtteapparat, og har god og balansert innsikt i sine egne ressurser og behov.

Vi møter også borgere som har strevd seg gjennom skolegangen, som har blitt stilt krav til som de ikke har hatt forutsetning for å mestre, ikke har hatt støtte av nærpersoner, og som har opplevd å ikke nå opp til samfunnets forventninger både når det kommer til skolegang, arbeid og det sosiale livet.

Noen identifiserer seg ikke med diagnosen sin og synes det er veldig vanskelig å snakke om, mens andre opplever at identitet og diagnose er to helt ulike ting som ikke har noe med hverandre å gjøre. Dette blir det utrolig mange fine samtaler av, og alle

mener og føler ulike ting om ord og diagnoser. Men en ting er absolutt alle helt enige om; En diagnose er noe man har, og ikke noe man er. Det er ingen som er lærevansker eller utviklingshemning. Derimot kan man ha en diagnose, og denne sier noe om at man kan ha enkelte behov for tilrettelegging på ulike arenaer eller for å kunne gjennomføre ulike gjøremål. Det er dette som har trukket meg mot nettopp HELT MED. Jeg er utrolig heldig som får mulighet til å bidra både til at den enkelte arbeidstaker får gode dager på jobb, men også at resten av samfunnet blir gjort oppmerksomme på verdien av inkludering og hvorfor dette er så viktig for absolutt alle.»

Kjersti lurer på om jeg kan vise til tanker jeg har om hva som typisk kan bidra til at arbeidstakere skal få gode dager på jobb, og at arbeidsgiver skal få den støtten som skal til.

«For en som i årevis har vært tjenestemottaker kan det oppleves som en stor overgang å også skulle være en tjenesteyter.

På jobben er ikke kollegene der for å yte en tjeneste til arbeidstaker som har fått jobb gjennom HELT MED. På jobb skal arbeidstaker i fellesskap med kolleger yte en tjeneste for noen andre, og dette krever en rolleforståelse som noen må bruke litt tid på å komme inn i. Det kan kreve litt tid og omstilling før man også kommer naturlig inn i rollen som tjenesteyter.

Et eksempel hva oppfølgingen betyr i praksis:

«I den 4 uker lange praksisperioden utfører arbeidstakeren sine oppgaver på en god måte og går godt overens med alle kollegene. Likevel er arbeidsgiver skeptisk til å inngå avtale om fast stilling da vedkommende stadig kommer for sent på jobb. Dette skaper store problemer for arbeidsgiver ettersom konsekvensen er at flere kolleger ikke kommer i gang med sine oppgaver mens de blir gående å vente på arbeidstakeren.

Etter avtale med arbeidstaker sørget jobbspesialist for at det ble opprettet en avtale mellom arbeidstaker og kommunen om at miljøtjenesten ringer hver morgen og ser til at personen går hjemmefra i tide til å nå jobben til avtalt tid. Med denne ordningen på plass kommer arbeidstaker alltid tidsnok på jobb, og det ble signert kontrakt om fast stilling kort tid etterpå»

Jeg lurer på hva det første er som Kjersti tenker på når jeg sier «jobb i ordinært arbeidsliv».

«At arbeidskontrakten som man har når man får en fast jobb gjennom HELT MED har det samme innholdet som alle andres! Man skal følge lovverk og regelverk, og man må forholde seg til permisjonsøknader, ferieønsker og interne regler for mobilbruk. Ved å motta lønn for arbeid man har utført opplever man å bli tatt på alvor, og bli inkludert og likestilt.

For meg og Kjersti handler HELT MED om likeverd og aktive medborgerskap som inkluderer absolutt alle. Som jobbspesialister i HELT MED opplever vi at vi får mulighet til å bidra til å bryte ned samfunnsskapte barrierer. Med en

passelig dose kreativitet, motiverte arbeidstakere og arbeidsgivere, så finner vi stort sett løsninger på eventuelle utfordringer som måtte oppstå. Nøkkelen til suksess er å tørre å sette ord på ting, stille spørsmål, ha et åpent sinn og stadig se etter løsninger der hvor det finnes begrensninger.

Plutselig registrerer vi at tiden har gått kjempefort, og vi har det travelt om vi skal nå møtene våre. Det er tross alt nesten unntakstilstand i Stavanger på grunn av all snøen, så det går ekstra lang tid i trafikken.

Før vi forlater hotellet og begir oss ut i snøkaoset kommer Emily med nytraktet kaffe som vi kan ta med oss i bilen, hvor den gode samtalen fortsetter.

På vei hjemover etter å ha kjørt Kjersti til flyplassen tenker jeg på at Kjersti og jeg kommer til å samarbeide godt. Det er som om jeg har fått en energiboost, og jeg gleder meg til alt vi skal jobbe sammen om fremover, som kompetanseprogrammet, rekruttering, jobbskaping og oppfølging.

Med trygghet i at vi har felles verdier og samme målsettinger med jobbene våre, gleder vi oss til å samarbeide om kompetanseprogrammet, rekruttering, jobbskaping og oppfølging.





Jobbspesialistsamling for HELT MED på Scandic
Holmenkollen Park i november 2023. Foto: Jarle Eknes