

# **Det unike med HELT MED**

**Stiftelsen HELT MED bidrar til mangfold og inkludering ved at det opprettes arbeidsplasser for mennesker med utviklingshemming, utviklingsforstyrrelser og lærevansker. Videre bidrar HELT MED til at målgruppen blir rekruttert inn i disse jobbene og får tilstrekkelig oppfølging og opplæring, slik at arbeidsforholdene blir mest mulig vellykkede.**

Vår visjon er at personer med utviklingshemming, utviklingsforstyrrelser og lærevansker skal:

- få samme muligheter som andre til å velge blant jobber de er interesserte i
- oppleve at de gjennom deltakelse i arbeidslivet er inkludert og deltakende i samfunnet, på lik linje med andre
- oppleve at de er til nytte for andre

### **HELT MED-modellen**

HELT MED-modellen bygger på at vi inngår avtaler med både kjeder, kommuner og større og mindre bedrifter om å etablere tilrettelagte arbeidsplasser for målgruppen. Vi lyser ut stillingene, og jobber for å nå frem til og motivere personer i målgruppen som kan være aktuelle arbeidstakere. Vi gjennomfører intervjuer med alle som søker på jobben, foretar referansesjekk og det som ellers hører til i en god rekrutteringsprosess. Den som er aktuell for stillingen starter med en fire ukers betalt arbeidspraksis, og vi sørger for oppfølging av arbeidstaker og arbeidsgiver under hele rekrutteringsprosessen og videre i arbeidsforholdet.

### **Fast ansettelse**

Etter fire ukers arbeidspraksis tilbys om lag 80 % av arbeidstakerne fast jobb. Arbeidstakerne beholder sin uføretrygd, og mottar i tillegg lønn tilsvarende minimum 20 % av sammenlignbar tariff. Det innebærer 35 kroner timen eller mer. Bortsett fra spesielle lønnsbetingelser er arbeidskontraktene lik det alle de andre arbeidstakerne har, og man har samme plikter og rettigheter. HELT MED sikrer oppfølging gjennom hele yrkeslivet.

### **Vi er landsdekkende:**

HELT MED er landsdekkende. Vi er til stede i ca 50 kommuner, fra sør til nord, i både større og mindre byer. At vi er landsdekkende gjør at vi kan inngå sentrale avtaler med større kjeder og bedrifter både på nasjonalt- og regionsnivå, i tillegg til å inngå avtaler med mindre aktører i enkeltkommuner. Dette gir flere og mer varierte arbeidsmuligheter, og vi sikrer likt innhold og samme høye kvalitet i hele landet.

### **Oppfølgingen er varig:**

Alle som får jobb gjennom HELT MED får varig oppfølging av en jobbspesialist. Jobbspesialisten sikrer også varig oppfølging av alle arbeidsgivere som har ansatt en eller flere arbeidstakere gjennom ordningen. Oppfølgingstjenestene leveres av HELT MED. HELT MED teamet består av 14 psykologer, vernepleiere, pedagoger, sosionomer og andre fagpersoner, som i tillegg samarbeider med kompetente jobbspesialister hos våre samarbeidspartnere i vekstbedrifter og arbeids- og inkluderingsbedrifter. I Molde, Hustadvika, Aukra, Rauma, Vestnes og Ålesund er det NAV som selv står for oppfølgingen, i nært samarbeid med HELT MED sine egne fagpersoner.

### **Kompetanseprogram for arbeidstakere:**

De som får jobb gjennom HELT MED-ordningen gjennomfører et kompetanseprogram hvor man får økt kompetanse om arbeidslivets spilleregler, plikter, muligheter og egne rettigheter. Det er HELT MED som arrangerer dette kompetanseprogrammet.

### Sosiale samlinger:

HELT MED arrangerer sosiale samlinger for de som har fått jobb gjennom ordningen. På de sosiale samlingene kan også andre i målgruppen som er i prosess med å få seg jobb delta ved invitasjon. På samlingene finner man på mye forskjellig – alt fra turer i skogen og grilling, til spillkvelder og juleverksted. De sosiale samlingene planlegges og gjennomføres av frivillige.

### Trygghetsnummer:

HELT MED har opprettet et eget trygghetsnummer, som arbeidstakere, arbeidsgivere og jobbspesialister kan ringe dersom man har mistanke om bl.a. seksuell, økonomisk eller annen utnyttning. Adekvate tiltak vil da umiddelbart bli iverksatt.

### UngJobb – fra skole til arbeidsliv for elever med tilrettelagt undervisning

HELT MED UngJobb skaper en god overgang fra videregående skole til ordinært arbeidsliv for elever med behov for tilrettelagt undervisning og/eller alternativ opplæring.

UngJobb-modellen er inndelt i tre faser:

I fase én inngår vi samarbeid med fylkeskommuner, videregående skoler og motiverte arbeidsgivere. Vi rekrutterer kun arbeidsgivere som har mulighet til å gi kandidaten fast stilling i etterkant av praksisperioden.

I fase to gir vi skreddersydd informasjon til elever i tilrettelagte klasser. I tillegg avholder vi informasjonsmøter for foreldrene. Deretter foretar vi en kartleggingssamtale med aktuelle elever, før vi matcher elev og arbeidsgiver.



I fase tre begynner praksisperioden. Eleven starter i arbeidspraksis rett etter høstferien, og får god oppfølging fra en kyndig jobbspesialist. Det er ønskelig at eleven er tre dager i praksis, og to dager på skolen. Men her er det rom for individuell tilpasning basert på elevens ønsker, ressurser og behov. Eleven avslutter praksisoppholdet like før sommerferien. Da får eleven utstedt kompetansebevis som sier



noe om hva den enkelte kan. Målet er at den eleven skal gli rett over i fast og ordinært arbeid i praksisbedriften, eller i en annen bedrift gjennom HELT MED. Det er en forutsetning at eleven er ferdig på videregående når praksisperioden og skoleåret er slutt.

Hovedmålet er at 60 % av elevene skal få tilbud om fast jobb etter praksis-

perioden. Vi stiller oss svært positive til om eleven ønsker et år på folkehøyskole, og tilrettelegger gjerne for en god overgang fra folkehøyskole til ordinært arbeid. Med UngJobb ønsker HELT MED også å bidra til at elevene møtes med økte forventinger, og at læringsmålene i skolen i enda større grad spisses mot å forberede ungdommen på voksen- og arbeidslivet.