

E-læringskurs for tjenesteytere som jobber for personer med utviklingshemning

For å bidra til bedre tjenester for personer med utviklingshemning er Stiftelsen SOR godt i gang med å utvikle interaktiv, internettbasert opplæring for å styrke kunnskap og refleksjon hos de som jobber for personer med utviklingshemning og store bistandsbehov. En bred mobilisering fra ulike innstanser og med kommunal satsing har gjort dette mulig.

Målgruppen for selve e-læringskursene er først og fremst personer som jobber direkte med miljøterapi for personer med utviklingshemning, uavhengig av hvilken utdanning de har. Målgruppen for den tilhørende veiledningspakken er personer med veilednings- og lederansvar i omsorgstjenestene. Disse vil typisk være vernepleiere, sosionomer, barnevernsarbeidere, pedagoger eller sykepleiere.

Kursene vil bli tilgjengelig via Nasjonalt senter for Telemedisin sin læringsportal/ nettsider. Kursene skal være gratis for kommunene og enkelt for personene å bruke. Et av formålene er å gjøre det lettere for kommunene å gjennomføre lovpålagt ansvar for opplæring.

Det planlegges tre kurs med hovedtema:

- Å jobbe i andres hjem
- Sosialt nettverk, kultur og fritid
- Miljøarbeid ved utfordrende atferd

Hvert av kursene har varighet inntil 8 timer. Disse består igjen av moduler som hver tar mellom 20 og 60 minutter å gjennomføre.

Kursene skal oppleves som praksisnære og nyttige. De skal ha høy faglig og etisk kvalitet, og fokus på selvbestemmelse, engasjement og løsningsorienterte strategier. For å gjøre kursene mest mulig interessante og relevante vil vi ha utstrakt bruk av videoinnslag, hvor personer med utviklingshemning kommer til orde og sier noe om sine behov, erfaringer og tanker om hva god innsats og omsorg kan være.

Det er et mål at flest mulig kommuner setter som krav til ansatte som arbeider for personer med utviklingshemning at de skal gjennomføre basismodulene i kurspakken. I tillegg vil kurspakken inneholde viktig opplæring som ikke nødvendigvis gjøres obligatorisk for alle. Disse skal være av så god kvalitet at mange arbeidsgivere likevel vil oppfordre og legge til rette for at tjenesteyterne også gjennomfører noen eller alle av disse modulene.

Arbeidet ble påbegynt våren 2009. Igjen mobiliserer det frivillige Norge. Vel 35 forfattere rundt om i landet bidrar med sin kunnskap. De har et mål for øyet, å kunne presentere kursprogrammene i den kommunale hverdag på nyåret 2011.

Det er grunn til å se frem til sluttproduktet.

Tormod Mjaaseth

