

Å slippe til



FO



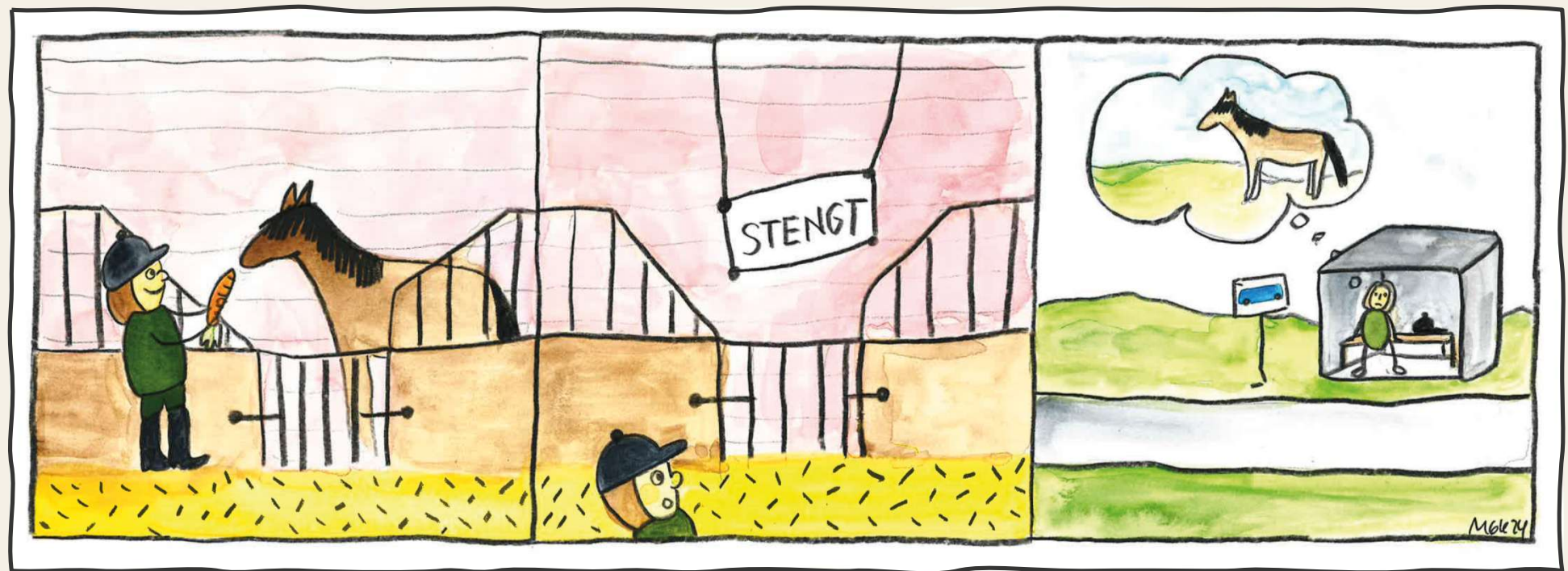
Arbeid

Eivind Bjerksetmyr - Inger Holthe

Team Melhus



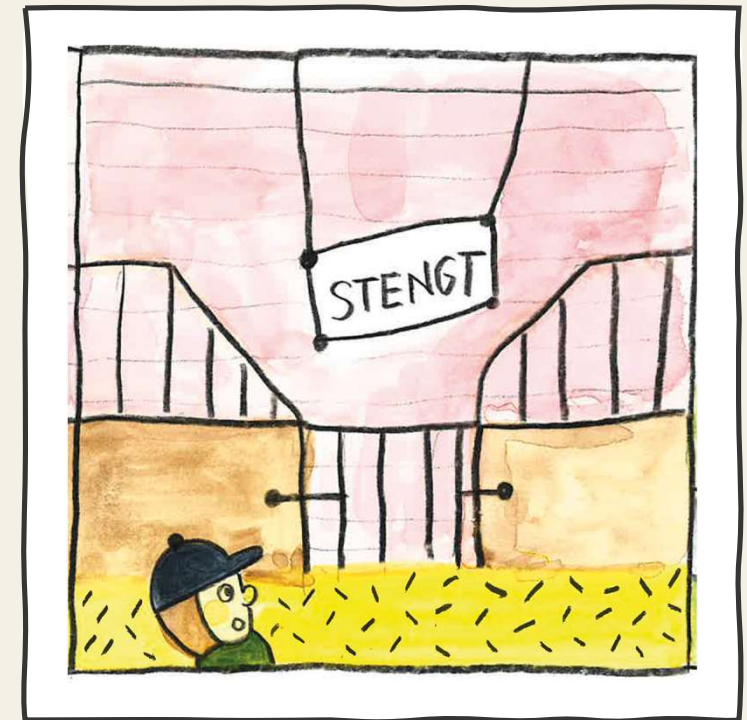
Historien til Inger



Eivind
Bjerksetmyr

Barrierer – for Inger

- Få andre mulige arbeidsgivere.
- Avhengig av kollektivtransport.
- Vanskelig å bli kjent med nye mennesker.
- Vanskelig å formidle egen motivasjon.



Forslag til løsninger – for Inger

- Hjelp til å finne alternativ transport.
- Tilpasse arbeidstid til busstider?
- Hjelp til å bli kjent med ny mulig arbeidsplass - bygge relasjoner.



Historien til Ståle



Barrierer - for Ståle

- Videregående skole laget et opplegg som kommunen ikke fortsatte med.
- Han fikk ikke hjelp til å fortsette i jobben sin.



Forslag til løsninger - for Ståle

- Videregående skole og kommunen bør snakke sammen.
- De må finne løsninger sammen med Ståle, som kan fortsette etter videregående.



Det ordna seg for Ståle

- Fikk hjelp fra kommunens arbeidssenter.
- Fikk jobb i annen butikk.
- Ansatte som var god til å tilrettelegge.



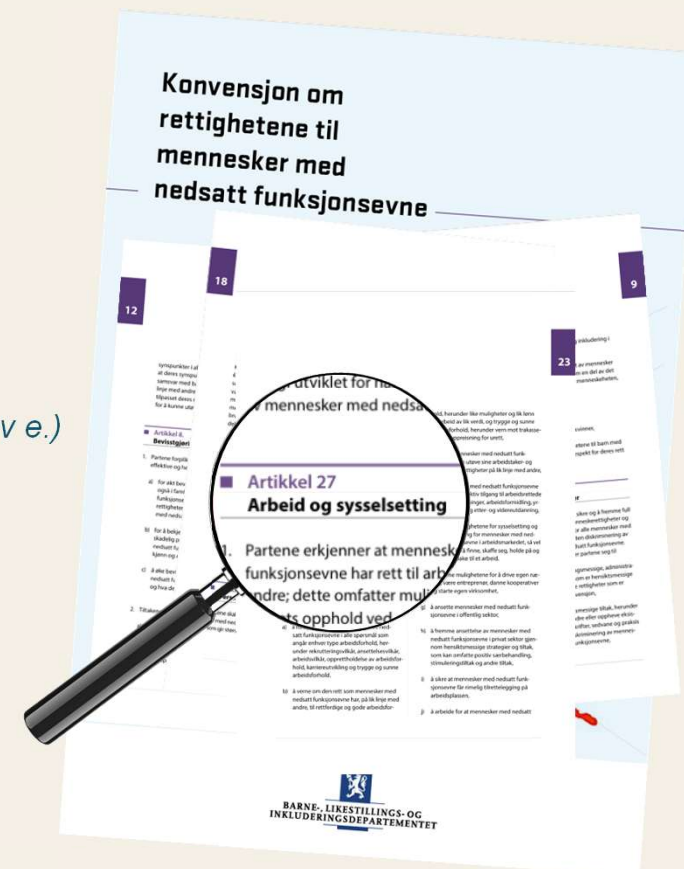
Barrierer - fra forskning

- ▀ Arbeidsgivere har lite trua →
- ▀ Skolen har lite trua →
- ▀ Manglende arbeidsrelatert opplæring.
- ▀ Begrenset utvalg av mulige jobber.
- ▀ Transport en av de største barrierene.
- ▀ Manglende samarbeid mellom aktører.
- ▀ Kompetanse.
- ▀ Egnet opplæring.



Brudd på CRPD

- ❑ Manglende tilgang til effektive veiledingsordninger. (Art. 27, punkt 1, bokstav d))
- ❑ Manglende hjelp til å beholde arbeid. (art. 27, punkt 1, bokstav e.)
- ❑ Treffes ikke hensiktsmessige tiltak. (Art. 4, punkt 1, a)



Eivind
Bjerksetmyr

Om du husker bare **en** eneste ting



Eivind
Bjerksetmyr

Om du husker bare **en** eneste ting

Ta kontakt og finn løsninger!

Ikke vent på systemet –
det er kanskje **du** som er systemet
noen er helt avhengig av.

Du er viktig og kan gjøre en stor forskjell.



Eivind
Bjerksetmyr